

## FUZUL GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ (“ŞİRKET”)

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası (“İK Politikası”) ile kurumsal vizyonuna uygun olarak dinamik, gelişim potansiyeline sahip nitelikli istihdam oluşturulması ve bu doğrultuda tüm çalışanları ile birlikte takım ruhu bilinci içinde yüksek motivasyona sahip insan hakları ve özgürlüğünü savunan, insani değerleri önemseyen bir kurum kültürü oluşturulması hedeflenmektedir.

İK Politikalarımız ile Şirketimizin amaçladığı hedeflere ulaşabilmesi için tüm pozisyonlara en uygun nitelikli personellerin seçilmesi, sürekliliğin sağlanması adına çalışanların pozisyonları ile ilgili gerekli temel ve teknik eğitim taleplerinin değerlendirilmesi ve yerine getirilmesi, uygun çalışma ortamının oluşturulması, ücret, kariyer ve sağlık konularında çalışanları görüşlerinin alınması ve ilgili konular hakkında çalışanların bilgilendirilmesi hedeflenmektedir.

İK Politikalarımızın temel prensipleri arasında;

- Ücret politikası olarak çalışanlarımızın performans düzeylerinin takip edilerek, performans değerlendirme süreçleri neticesinde ücret artışlarının yapılması,
- Tüm insan kaynakları süreçleri içerisinde çalışanlarımızın temel hak ve özgürlüklerine önem verilmesi, bu süreçlerin yönetiminin hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmadan gerçekleştirilmesi,
- Hiçbir çalışanımızın fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere maruz kalmayacağı, güvenli bir çalışma ortam ve koşullarının sağlanması,
- Tüm çalışanlarımızın kariyer planlaması hedeflerinin oluşturulması ve kariyer yönetimi için gerekli tüm desteğin verilmesi ve izlenmesi, ve
- Şirketimizin ortak hedeflerine ulaşılması için çalışanların Şirketimize bağlılıklarının sürekliliğini sağlamak için azami özenin gösterilmesi

bulunmaktadır.