



C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları										
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikamın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözettilerle ilgili iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uygulamak üzere süreçleri belirlenmiştir.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.6. İş kazalarının önleme ve sağlığı konusuna amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X									Şirket'in kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır.
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C1.10. Çalışanlara ÇŞY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler										
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzaç veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ										
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.								X		Şirket'in bu konuyla ilgili prosedürü/çalışması bulunmamaktadır.